

CONFORME SOLICITAÇÃO, SEGUIE ABAIXO A PROPOSTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS E HABILIDADES COMPORTAMENTAIS PSICOLÓGICAS

1 A convocação dos candidatos classificados para esta etapa será realizada através de divulgação de Edital no site oficial do município, além de contato pelos meios disponibilizados pelos candidatos (Whatsapp e e-mail).

2 As informações sobre local, relação de candidatos convocados para esta Etapa e resultado, estarão disponíveis, <https://.....>

3 O candidato não poderá alegar desconhecimento da data e local da avaliação de competências e habilidades comportamentais como justificativa de sua ausência. O não comparecimento será considerado como desistência do candidato e resultará em sua eliminação do Processo Seletivo.

4. O candidato deverá apresentar no dia da Avaliação de Competências e Habilidades Comportamentais um dos seguintes documentos: Cédula de Identidade (RG), Carteira de Órgão ou Conselho de Classe, Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), Certificado Militar, Carteira Nacional de Habilitação (CNH com fotografia na forma da Lei n.º 9.503/97), RNE (para estrangeiros) ou Passaporte.

5 Para Avaliação de Competências e Habilidades Comportamentais, serão convocados os candidatos classificados na Etapa de inscrição e seleção na prova de currículo e títulos.

6. Esta etapa tem caráter classificatório e eliminatório, terá por objetivo avaliar habilidades, bem como competências comportamentais necessárias para a atuação nos referidos cargos.

6.1 . A avaliação será composta por testagem e entrevista psicológica.

6.2. A Avaliação de Competências e Habilidades Comportamentais consistirá em duas atividades, sendo a primeira um teste palográfico, e, a segunda, uma entrevista psicológica.

6.2.1. O teste palográfico valerá 70 pontos e a entrevista psicológica valerá 30 pontos.

6.2.2. Teste Palográfico - Além de avaliar o equilíbrio emocional. É um instrumento usado em busca de entender o tipo de comportamento que uma pessoa pode assumir ao ser colocada, colocado para executar uma determinada função. Então, apesar de não ter respostas certas ou erradas, ele pode reprovar um candidato a uma vaga.

O teste traz também características como produtividade, concentração, confiança e agilidade.

6.2.3. Entrevista - Será aplicado um questionário de saúde mental e realizada a entrevista de avaliação de perfil.

TESTE PALOGRÁFICO	PONTOS
Produtividade dos palos menor que 640 (abaixo da média)	5
Produtividade dos palos entre 640 a 1200 (acima da média)	30
Ausência de traços de desequilíbrio emocional	30
Traços de desequilíbrio emocional	5
Total:	70

ENTREVISTA	PONTOS
Exame estado mental	15
Entrevista de perfil para a vaga	15
Total:	30

8.8.3 Soma das pontuações

A soma do teste psicológico e da entrevista ao total são de 100 pontos

8.8.4 Classificação dos candidatos

Será aprovado os candidatos que tiverem média igual ou acima de 50 pontos, somado as pontuações das duas avaliações previstas. E sua classificação se dará da maior nota para a menor.

8.9 A Avaliação Psicológica será realizada por profissional da área de Psicologia devidamente qualificado. Esta etapa pode ser conduzida de maneira individual ou em grupo, sendo considerados desclassificados os candidatos que não possuírem no momento, o perfil adequado para exercício das atribuições inerentes ao cargo.

9. DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS

9.1 O cronograma de divulgação dos resultados, encontram-se no Anexo I deste Edital.

9.2 Os resultados serão publicados no painel de publicações oficiais do CIMAU e em meio eletrônico, abrindo-se o prazo para os candidatos apresentarem recursos, nos termos estabelecidos neste edital.

10. DOS RECURSOS

10.1 O candidato que se julgar prejudicado pelo resultado da avaliação psicológica, terá o prazo de 1 (um) dia útil, a contar da divulgação dos mesmos, para formular pedidos de revisão através

de Requerimento, justificando tal solicitação, conforme modelo anexo a este Edital, endereçando-o ao protocolo da CIMAU, no horário de expediente da mesma, ficando responsável pela análise do mérito dos recursos a Empresa responsável pela aplicação das provas, com vista da Comissão.

Orçamento para a execução do processo de 4 cargos: R\$ 4.800,00

Até 25 candidatos.

Orçamento para a execução do processo de 4 cargos: R\$ 6.600,00

De 26 – 40 candidatos.