



# PREFEITURA MUNICIPAL DE ERNESTINA

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

## ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

### CENSO PREVIDENCIÁRIO

Secretaria Municipal da Administração

Elaborado por: Elisete de Oliveira Ferreira

Data: 09/09/2025

#### 1. Necessidade da Contratação

A realização do **Censo Previdenciário** tem como objetivo principal promover a contratação para **atualização cadastral, funcional e financeira** dos segurados do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), visando:

- Atender exigências legais e normativas (como a Portaria MTP nº 1.467/2022 ou atual vigente);
- Garantir a **precisão e confiabilidade** das informações utilizadas para cálculo atuarial e gestão previdenciária;
- Reduzir inconsistências e possíveis fraudes;
- Atualizar a base de dados de ativos, aposentados e pensionistas e seus respectivos dependentes.

#### 2. Requisitos da Solução

A solução a ser contratada deve abranger:

- Desenvolvimento e/ou fornecimento de **sistema informatizado seguro**;
- Coleta presencial dos dados;
- Tratamento e validação dos dados;
- Capacitação de servidores para acompanhamento;
- Emissão de relatórios e análise dos dados coletados.

#### 3. Estimativa de Custo

Com base em pesquisas de mercado e consultas a órgãos públicos que já realizaram censos previdenciários, o custo estimado da contratação é de aproximadamente valor médio unitário de R\$ 76,50, valor mediana R\$ 78,00 média saneada de R\$ 78,00, sendo que o valor da Empresa **GEPREV SOLUÇÕES INTELIGENTES LTDA** o valor unitário é de R\$ 77,00, considerando:

- Número de servidores abrangidos: 270

- Complexidade e forma de coleta dos dados (presencial, digital, híbrido);
- Infraestrutura necessária.

#### 4. Alternativas Consideradas

1. **Execução direta pela Administração:** Não viável, devido à falta de equipe especializada e ferramentas adequadas.
2. **Uso de soluções de outros entes públicos:** Limitado, pois depende de convênios e adaptações de sistemas.
3. **Contratação de empresa especializada** (opção recomendada): Garante maior agilidade, segurança e qualidade no processo.

#### 5. Riscos Identificados

- **Baixa adesão dos segurados:** Mitigado com ampla campanha de comunicação;
- **Problemas técnicos no sistema:** Mitigado com testes prévios e suporte técnico contínuo;
- **Vazamento de dados:** Mitigado com exigência de conformidade com LGPD e criptografia.

#### 6. Impacto da Não Realização

- Comprometimento do cálculo atuarial;
- Risco de penalidades por descumprimento de normas;
- Maior exposição a fraudes e pagamentos indevidos;
- Prejuízo à sustentabilidade financeira do RPPS.

#### 7. Conclusão

Dada a necessidade de atualização cadastral e a importância da gestão eficiente do RPPS, recomenda-se a **contratação de empresa especializada para a execução do Censo Previdenciário**, seguindo os trâmites legais da Lei nº 14.133/2021 (nova Lei de Licitações) ou legislação aplicável.

  
**Elisete de Oliveira Ferreira**  
Secretária Municipal da Administração  
Portaria 001/2025