



Prefeitura Municipal de
São Pedro das Missões

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR – ETP

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

1. OBJETO DA CONTRATAÇÃO

Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços técnicos de organização, planejamento, execução e operacionalização de processo seletivo simplificado, destinado ao provimento de 18 cargos, possuindo 27 vagas para o quadro de servidores do Município de São Pedro das Missões/RS.

2. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

A contratação de empresa especializada para a organização e execução de processo seletivo simplificado objetiva atender à necessidade premente de provimento de 18 cargos, possuindo 27 vagas para o quadro de servidores temporários essenciais para a manutenção dos serviços públicos prestados pelo Município de São Pedro das Missões/RS. O incremento na demanda por atendimento à população e o esgotamento de alternativas internas de alocação de pessoal tornam imperativo preencher essas vagas com agilidade e segurança jurídica. A realização de um processo seletivo dessa natureza exige a observância rigorosa dos princípios que norteiam a Administração Pública, como legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, bem como o cumprimento das normativas aplicáveis à seleção de pessoal. Tais requisitos pressupõem a utilização de procedimentos técnicos especializados que não podem ser supridos exclusivamente pela estrutura administrativa existente, uma vez que o Município não dispõe de equipe técnica, de tecnologia da informação ou de aparato operacional compatível para desempenhar, com lisura e eficácia, todas as etapas do certame. A empresa a ser contratada deverá disponibilizar sistema informatizado para inscrição dos candidatos, promover ampla divulgação, estruturar e aplicar provas objetivas ou avaliações curriculares, realizar correções, gerir recursos e publicar resultados com transparência e alinhamento às boas práticas da administração pública. Além disso, espera-se o cumprimento de prazos, integridade na condução do certame e observância dos princípios que assegurem igualdade de oportunidade aos participantes. Diante da complexidade e da natureza técnica inerente à condução de processos seletivos públicos, a contratação de empresa especializada configura-se não apenas como necessária, mas como a opção mais eficiente, econômica e segura para o atendimento da demanda. Essa solução garante a alocação adequada de recursos humanos, preserva a legalidade dos atos praticados e assegura que o interesse público seja plenamente atendido.

3. PREVISÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÃO ANUAL





Prefeitura Municipal de
São Pedro das Missões

O objeto da contratação não está previsto no Plano de Contratações Anual 2025, tendo em vista que este instrumento de governança ainda não foi elaborado pelo Município de São Pedro das Missões/RS.

4. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Os requisitos para a presente contratação abrangem aspectos técnicos, operacionais e administrativos, visando garantir a eficiência e a efetividade da execução dos serviços contratados. Dentre os principais requisitos, destacam-se:

- a) A execução dos serviços será realizada pela empresa contratada de forma integral, abrangendo todas as etapas do processo seletivo, desde o planejamento até a homologação final do resultado.
- b) É de responsabilidade da contratada:
- Elaborar o cronograma do certame, em conjunto com a Administração Municipal;
 - Redigir e fornecer o edital do processo seletivo, incluindo minutas de requerimentos, formulários e declarações necessárias; disponibilizar sistema informatizado para inscrições, com suporte técnico e canais de atendimento aos candidatos; elaborar, aplicar, corrigir e divulgar as provas, conforme critérios estabelecidos no edital;
 - Realizar, se for o caso, etapas complementares como análise curricular, prova prática ou entrevistas, conforme definição da Administração;
 - Publicar, em meio oficial e no site da contratada, todos os atos do certame, com garantia de transparência e publicidade;
 - Fornecer todo o material necessário para aplicação das provas, inclusive recursos humanos para fiscalização e logística;
 - Divulgar resultados preliminares e finais, bem como gerenciar eventuais recursos administrativos apresentados pelos candidatos;
- c) A contratada deverá ainda, apresentar relatórios conclusivos e documentação comprobatória de todas as fases realizadas.
- d) A execução do objeto será supervisionada por servidor designado pelo Município, que acompanhará o cumprimento do contrato e validará cada etapa do processo seletivo. Todo o processo deverá observar a legislação vigente e os princípios que regem a Administração Pública.
- e) A empresa contratada deverá executar todas as etapas do processo seletivo simplificado no prazo de 06 (seis) meses, contados a partir da assinatura do contrato, podendo esse prazo ser ajustado conforme necessidade e conveniência da Administração, desde que previamente justificado.

5. ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES





Prefeitura Municipal de
São Pedro das Missões

Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços técnicos de organização, planejamento, execução e operacionalização de processo seletivo, destinado ao provimento de 18 cargos, possuindo 27 vagas para o quadro de servidores do Município de São Pedro das Missões/RS, conforme itens e quantitativos descritos na tabela abaixo:

Item	Descrição	Qtd.	Ref.
1	Contratação de empresa para realização de processo seletivo para até 18 cargos, possuindo 27 vagas para o quadro de servidores do Município, sendo: - Enfermeiro: 01 vaga – 40h; - Farmacêutico: 02 vagas – 20h; - Técnico em Enfermagem: 02 vagas – 40h; - Médico Clínico Geral: 01 vaga – 20h; - Fonoaudióloga: 01 vaga – 20h; - Psicóloga: 01 vaga – 20h; - Agente de Combate a Endemias: 01 vaga – 40h; - Nutricionista: 01 vaga – 20h; - Atendente de farmácia: 01 vaga – 40h; - Professores de Séries Iniciais: 01 vaga – 20h; - Professor de Educação Infantil: 01 vaga – 20h; - Professor de Educação Especial: 01 vaga – 20h; - Professor de Informática: 01 vaga – 20h; - Psicopedagogo: 01 vaga – 20h; - Motorista: 04 vagas – 40h; - Operador de Máquinas: 04 vagas – 40h; - Encanador: 01 vaga – 40h; - Eletricista: 01 vaga – 40h; - Operário: 01 vaga – 40h; - Pedreiro: 02 vagas – 40h; - Profissional de Serviços Gerais: 01 vaga – 40h; - Médico Veterinário: 01 vaga – 20h; - Técnico Agrícola: 01 vaga – 40h; - Agrônomo: 01 vaga – 20h; - Agente Administrativo: 01 vaga – 40h	1	Srv.

6. LEVANTAMENTO DE MERCADO





Prefeitura Municipal de
São Pedro das Missões

Com a finalidade de fundamentar a contratação de empresa especializada para a prestação de serviços técnicos de organização, planejamento, execução e operacionalização de processo seletivo simplificado, destinado ao provimento de até dezoito cargos do quadro de servidores do Município de São Pedro das Missões/RS, foi realizada pesquisa de mercado com o propósito de identificar valores de referência praticados por entidades públicas em situações similares. Essa etapa foi conduzida em estrita observância aos princípios da economicidade, transparência e eficiência, que regem a Administração Pública, visando garantir a contratação de uma proposta vantajosa sob o ponto de vista técnico e financeiro. A metodologia aplicada na pesquisa de preços contemplou a análise comparativa de cotações, levando em conta a expertise das empresas, o escopo dos serviços ofertados e os parâmetros de mercado. Tal abordagem assegurou a escolha de um valor de referência compatível com a realidade administrativa e alinhado às práticas de gestão pública responsável. Diante do exposto, conclui-se que o procedimento de pesquisa de mercado foi conduzido de forma criteriosa, fundamentada e conforme as exigências legais, proporcionando suporte técnico e estratégico à tomada de decisão administrativa, garantindo assim o adequado atendimento ao interesse público.

7. ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

Estima-se para a contratação almejada o valor total de **R\$ 36.000,00 (trinta e seis mil reais)**, conforme descritivo abaixo:

Item	Descrição	Qtd.	Ref.	Valor total
1	Contratação de empresa para realização de processo seletivo para até 18 cargos, possuindo 27 vagas para o quadro de servidores do Município, sendo: - Enfermeiro: 01 vaga – 40h; - Farmacêutico: 02 vagas – 20h; - Técnico em Enfermagem: 02 vagas – 40h; - Médico Clínico Geral: 01 vaga – 20h; - Fonoaudióloga: 01 vaga – 20h; - Psicóloga: 01 vaga – 20h; - Agente de Combate a Endemias: 01 vaga – 40h; - Nutricionista: 01 vaga – 20h; - Atendente de farmácia: 01 vaga – 40h; - Professores de Séries Iniciais: 01 vaga – 20h; - Professor de Educação Infantil: 01 vaga – 20h; - Professor de Educação Especial: 01 vaga – 20h;	1	Srv.	R\$ 36.000,00





Prefeitura Municipal de
São Pedro das Missões

- | | | | |
|--|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Professor de Informática: 01 vaga – 20h;- Psicopedagogo: 01 vaga – 20h;- Motorista: 04 vagas – 40h;- Operador de Máquinas: 04 vagas – 40h;- Encanador: 01 vaga – 40h;- Eletricista: 01 vaga – 40h;- Operário: 01 vaga – 40h;- Pedreiro: 02 vagas – 40h;- Profissional de Serviços Gerais: 01 vaga – 40h;- Médico Veterinário: 01 vaga – 20h;- Técnico Agrícola: 01 vaga – 40h;- Agrônomo: 01 vaga – 20h;- Agente Administrativo: 01 vaga – 40h. | | | |
|--|--|--|--|

8. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

A contratação de empresa especializada para a organização e execução de processo seletivo simplificado objetiva estabelecer uma solução integral, qualificada e eficiente para o provimento temporário de cargos públicos no Município de São Pedro das Missões/RS. Essa medida apresenta-se como estratégia indispensável para assegurar a condução do certame com plena observância à legalidade, celeridade e transparência, especialmente diante da inexistência de equipe técnica interna apta a realizar todas as etapas processuais com a imparcialidade e o rigor necessários. A empresa contratada será responsável pela condução de todas as fases do processo seletivo, desde o planejamento e elaboração do edital até a homologação final. Isso inclui a operacionalização das inscrições em plataforma eletrônica, organização logística para aplicação de provas ou análise curricular, atendimento aos candidatos, correção dos exames e gestão dos recursos administrativos eventualmente interpostos. Adicionalmente, a empresa deverá implementar sistema informatizado seguro e acessível para inscrição dos candidatos, disponibilizar suporte técnico, bem como garantir a infraestrutura adequada para aplicação, produção e correção das avaliações, observando integralmente as exigências legais e regulamentares que regem a matéria. Essa solução contratada permite à Administração a seleção objetiva, isenta e qualificada dos candidatos mais aptos ao exercício das funções temporárias, assegurando a continuidade, regularidade e qualidade dos serviços públicos prestados à população, sempre alinhada às melhores práticas de gestão pública e à defesa do interesse coletivo.

9. JUSTIFICATIVA PARA PARCELAMENTO





Prefeitura Municipal de
São Pedro das Missões

Em conformidade com os preceitos estabelecidos pela Lei nº 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos), bem como com os princípios de eficiência, economicidade, efetividade e segurança jurídica, justifica-se a opção pelo não parcelamento da presente contratação pelos fundamentos a seguir expostos: A contratação integral contribui para a uniformidade dos termos contratuais, evitando a existência de múltiplos contratos que possam gerar interpretações divergentes e insegurança jurídica. Essa abordagem favorece a estabilidade e o acompanhamento sistemático da execução, facilitando a fiscalização e o controle administrativo. A realização de uma contratação integral permite uma melhor alocação e utilização dos recursos públicos, evitando a dispersão de esforços e garantindo o fornecimento de condições mais vantajosas em termos de economia e qualidade. Diante do exposto, a decisão de não parcelar a contratação encontra respaldo legal na Lei nº 14.133/2021, bem como na análise técnica e administrativa realizada, evidenciando ser a opção que melhor atende aos interesses públicos e aos princípios que regem a Administração Pública.

10. DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS

Com a contratação da empresa especializada, espera-se como resultado a realização de um processo seletivo simplificado conduzido com eficiência, segurança jurídica e transparência, assegurando o preenchimento temporário de 18 cargos, possuindo 27 vagas para o quadro de servidores públicos essenciais à continuidade dos serviços prestados pela Administração Municipal de São Pedro das Missões/RS. A execução adequada do certame permitirá a seleção de candidatos com o perfil técnico necessário, observando critérios objetivos e imparciais, em conformidade com a legislação vigente. Espera-se ainda a otimização do tempo da equipe interna, a redução de riscos operacionais e a garantia de lisura em todas as fases do processo, resultando na rápida reposição de pessoal e na manutenção da qualidade no atendimento à população.

11. PROVIDÊNCIAS PRÉVIAS AO CONTRATO

O Município de São Pedro das Missões designará servidores responsáveis pela gestão e fiscalização do contrato, garantindo o adequado acompanhamento da execução dos serviços. Para que a contratação seja concluída com êxito, é necessário o cumprimento das seguintes etapas:

- a) elaboração do termo de contratação direta;
- b) verificação da disponibilidade orçamentária;
- c) designação, por meio de Portaria do agente de contratação, conforme aplicável;
- d) elaboração da minuta do contrato;
- e) encaminhamento do processo para análise jurídica;
- f) publicação e ampla divulgação do Termo de Dispensa e seus anexos;
- g) resposta a eventuais pedidos de esclarecimento ou impugnação, se houver;
- h) instrumentalização do Termo de Dispensa;
- i) formalização e publicação do contrato;





Prefeitura Municipal de
São Pedro das Missões

emissão do empenho para viabilizar a execução do contrato.

12. CONTRATAÇÕES CORRELATAS/INTERDEPENDENTES

Este estudo não identificou a necessidade de realizar contratações acessórias para a perfeita execução do objeto, uma vez que todos os meios necessários para a aquisição podem ser supridos apenas com a contratação ora proposta.

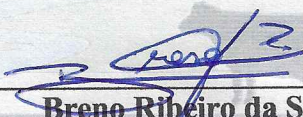
13. POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS

Não se vislumbram impactos ambientais decorrentes da presente contratação.

14. VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO

Com base na justificativa e nas especificações técnicas constantes neste Estudo Técnico Preliminar e seus anexos, bem como na existência de planejamento orçamentário para subsidiar esta contratação, declara-se que a contratação é viável, atendendo aos padrões e preços praticados no mercado.

15. RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO



Breno Ribeiro da Silva
Responsável pela elaboração do ETP

16. VIABILIDADE DECLARADA PELA AUTORIDADE SUPERIOR

Data 19/11/2025



Rafael Fumagalli e Silva
Prefeito Municipal

