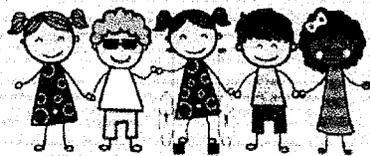


# Plano de Ação 2025

Associação  
Pequenos Notáveis



SOMOS TODOS DIFERENTES  
MAS TEMOS ALGO EM COMUM

VONTADE DE SER FELIZ !

MUNICÍPIO DE TAQUARI R.S.



**SUMÁRIO**

|  |    |
|--|----|
| 1. IDENTIFICAÇÃO.....  | 3  |
| 2. 1.1 IDENTIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO.....                     | 3  |
| 3. 1.2 IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE PROPONENTE.....                   | 3  |
| 4. 1.3 IDENTIFICAÇÃO DO REPRESENTANTE LEGAL DA ENTIDADE .....      | 3  |
| 1.IDENTIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL TÉCNICO DA ENTIDADE PROPONENTE..... | 3  |
| 5. 1.IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PÚBLICO.....                        | 3  |
| 6. RESUMO DO PLANO DE TRABALHO .....                               | 4  |
| 7. DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO .....                            | 4  |
| 8. 2.1INTRODUÇÃO.....  | 6  |
| 2.2JUSTIFICATIVA.....  | 6  |
| 2.3 PRAZO DO PLANO DE TRABALHO.....                                | 6  |
| 9. -OBJETIVOS.....   | 6  |
| 3.1 OBJETIVO GERAL.....  | 6  |
| 3.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS .....                                    | 6  |
| 4 - METAS.....   | 7  |
| 5- ATIVIDADES E CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO .....                       | 8  |
| 6- METODOLOGIA.....  | 9  |
| 6.1 LOCALIZAÇÃO E ABRANGÊNCIA.....                                 | 9  |
| 6.2 PÚBLICO ALVO E FAIXA ETÁRIA .....                              | 9  |
| 6.3 RECURSOS HUMANOS .....   | 10 |
| 7-RESULTADOS ESPERADOS .....                                       | 11 |
| CONSIDERAÇÕES FINAIS.....  | 12 |



**1-IDENTIFICAÇÃO IDENTIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO**

Nome do Plano de Trabalho: Assistência Social

Local de Execução: Município de Taquari RS

Duração: O prazo de vigência é de 12 (doze) meses

**IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE PROPONENTE**

Nome: Associação Pequenos Notáveis

CNPJ: **22314910/0001-81**

Endereço completo: Bairro: **RINCÃO SÃO JOSÉ**

Município: Taquari UF: RS

CEP: 95860-000

Número de Telefone:

Endereço eletrônico (e-mail): **aspequenosnotaveis@gmail.com**

**IDENTIFICAÇÃO DO REPRESENTANTE LEGAL DA ENTIDADE PROPONENTE**

Nome: **Lisiane Borba da Silva**

RG: **3069827024**

CPF: **94678936068**

Cargo: Presidente

Número de Telefone: (51) 98607417

Endereço eletrônico (e-mail): .....



## **RESUMO DO PLANO DE TRABALHO**

A Organização Não Governamental “Pequenos Notáveis” foi fundada 20 de abril de 2013, a partir de um trabalho de caráter assistencial realizado há 12 anos, com a finalidade de prestar serviços de qualidade às pessoas com deficiência intelectual e/ou múltiplas e a seus familiares, favorecendo desta forma a inclusão social e disseminando o conhecimento adquirido para a sociedade. Incentivar o voluntariado e qualificar estes para junto aos profissionais voluntários já integrados a entidade.

Desta forma, atuamos na promoção, defesa, e garantia de direitos sociais do público atendido, exercidos através das diversas ações desenvolvidas pelos Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, contribuindo para uma convivência familiar e comunitária saudável.

### **a. JUSTIFICATIVA**

A Associação atua na defesa dos interesses das pessoas com deficiência e seus familiares, através de medidas que visem obter melhoria em sua condição de existência, mediante atuação junto sociedade e aos poderes públicos, buscando a ampliação da assistência, amparo, estimulação, inclusão escolar, capacitação profissional de pessoas com deficiência, buscando os cumprimentos dos direitos e deveres desta população, promovendo sua plena inclusão na sociedade.

### **2.3 PRAZO DO PLANO DE TRABALHO**

O presente projeto apresenta o planejamento orçamentário a ser realizado pelo serviço de terapias a ser realizado na Associação Pequenos Notáveis, com o prazo de vigência do Plano de Trabalho será de 12 (doze) meses, podendo ser renovado.

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. This is essential for ensuring the integrity of the financial statements and for providing a clear audit trail. The records should be kept up-to-date and should be easily accessible to all relevant parties.

2. The second part of the document outlines the various methods used to collect and analyze data. These methods include interviews, surveys, and focus groups. Each method has its own strengths and weaknesses, and it is important to choose the most appropriate method for the specific research objectives.

3. The third part of the document describes the process of data analysis. This involves identifying patterns and trends in the data, and then interpreting these findings in the context of the research objectives. It is important to be objective and to avoid drawing conclusions that are not supported by the data.

4. The fourth part of the document discusses the importance of communication in the research process. This involves sharing the findings of the research with the relevant stakeholders, and ensuring that the information is presented in a clear and concise manner. It is also important to listen to the feedback of the stakeholders and to use this feedback to improve the research process.

5. The fifth part of the document outlines the various ethical considerations that must be taken into account when conducting research. These include the need to obtain informed consent from the participants, to ensure the confidentiality of the data, and to avoid any potential conflicts of interest.

6. The sixth part of the document discusses the importance of documentation in the research process. This involves keeping a detailed record of all the steps taken during the research, from the initial planning to the final reporting. This documentation is essential for ensuring the transparency and reproducibility of the research.

7. The seventh part of the document outlines the various challenges that can arise during the research process, and provides strategies for overcoming these challenges. These challenges include limited resources, time constraints, and the need to deal with unexpected results.

## 1. OBJETIVOS

### a. OBJETIVO GERAL

Oferecer atendimento especializado de proteção social especial de média complexidade para pessoas com deficiência, com vistas a promover a autonomia, a inclusão social e a melhoria da qualidade de vida, reduzindo a sobrecarga da família/cuidador na tarefa de cuidar, contribuindo com a prevenção da institucionalização e segregação.

### a. OBJETIVOS ESPECIFICOS

Atender o educando com deficiência/dificuldade, promovendo a ele terapias que possam lhe ajudar no desenvolvimento, tanto físico, mental, emocional.

Ressaltar a importância do estimular, do trabalho com as habilidades sociais desde o início da sua vida e depois em ambiente de escolarização, desta forma, atendendo as necessidades dos pais destes associados, proporcionando também a estes, espaços de troca de experiência e respeito à individualidade de cada família, favorecendo assim o desenvolvimento global das pessoas com deficiência, muitas destas não atendidas pela rede pública.

Demonstrar que todos possuem o direito de pertencer, valorizando e celebrando as diferenças, de modo a proporcionar o desenvolvimento adequado e funcional compatível com a faixa etária e potencialidades de cada indivíduo (áreas de habilidades).

Promover a autonomia em atividades de vida diária (A.V.D) e de vida prática (A.V.P);

realizando a integração das famílias, através de praticas terapêuticas oferecidas, levando em consideração o meio em que o associado vive.

Favorecer a socialização dos atendidos estimulando o desenvolvimento da comunicação de forma funcional, utilizando recursos alternativos, de modo a contribuir para o desenvolvimento motor e global do atendido, minimizando assim os conflitos comportamentais.

Possibilitar assistência às famílias através de entrevistas e reuniões periódicas; fortalecer a socialização dos atendidos, permitindo assim, o ingresso dos mesmos ao mercado de trabalho, o que de fato já aconteceu dentro da associação, eis que alguns atendidos pela entidade foram capacitados e encorajados e ter um emprego, dando-lhe assim mais dignidade.

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is essential for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for consistent and reliable data collection processes to support informed decision-making.

3. The third part of the document focuses on the role of technology in modern data management. It discusses how advanced software solutions can streamline data collection, storage, and analysis, thereby improving efficiency and accuracy.

4. The fourth part of the document addresses the challenges associated with data security and privacy. It stresses the importance of implementing robust security measures to protect sensitive information from unauthorized access and breaches.

5. The fifth part of the document explores the ethical implications of data collection and analysis. It discusses the need for transparency in data handling practices and the importance of obtaining informed consent from individuals whose data is being collected.

6. The sixth part of the document provides a detailed overview of the data analysis process. It describes various statistical and analytical techniques used to extract meaningful insights from large datasets.

7. The seventh part of the document discusses the importance of data visualization in communicating complex information. It highlights how visual representations such as charts and graphs can make data more accessible and understandable for stakeholders.

8. The eighth part of the document concludes by summarizing the key findings and recommendations. It emphasizes the need for a data-driven approach to organizational management and the importance of continuous monitoring and improvement of data management practices.

**4- METAS**

A associação pequenos notáveis possui como pilares fundamentais a transparência, a busca pela excelência e a participação familiar na vida dos atendidos.

A busca pela excelência demanda um atendimento planejado, realizado por profissionais de alto nível dentro de uma política institucional de tratamentos.

Os atendimentos realizados na APN visam o pleno desenvolvimento das pessoas com deficiência, para tanto a Associação Pequenos Notáveis já contou com as atividades abaixo descritas, as quais tinham 1 hora de atendimento semanal.

No momento somente algumas áreas mantêm o atendimento, estamos trabalhando para conseguir mais verbas.

- 1 – Fonoaudiologia (convenio PM )**
- 2 - Encontros de auto ajuda (Voluntario )**
- 3 - Psicólogo (Vonvenio PM )**
- 4 -Fisioterapeuta (Fundo Social Sicredi e convenio PM )**
- 5- Terapia com sons (convenio PM )**
- 6- Pilates com fisioterapeuta (Convenio PM)**
- 7- psicopedagogo (convenio PM )**
- 8-nutricionista (voluntaria )**
  
- 9 -Terapia Ocupacional (na busca por profissional )
- 10 Equoterapia ( suspensa ate recebermos recurso via FUMDICA)
- 11- Oficina de música
- 12- Oficina de linguagem Musical
- 13- Oficina de artesanato e culinária com voluntários

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is crucial for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. This includes both traditional manual methods and modern digital technologies, highlighting the benefits of automation in data processing.

3. The third section focuses on the challenges associated with data management, such as data security, privacy concerns, and the need for robust backup systems. It provides recommendations for mitigating these risks.

4. The fourth part discusses the role of data in decision-making and strategic planning. It explains how data-driven insights can help organizations identify trends, optimize performance, and make informed choices.

5. The final section concludes by summarizing the key points and reiterating the importance of a data-centric approach in today's competitive business environment.

**5 ATIVIDADES E CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO**

| <b>META</b>   | <b>ATIVIDADE</b>                          |   | <b>Estimativa</b>   |
|---|---|---|---|
| <b>Centro dia:<br/>atender<br/>mensalmente<br/>crianças com<br/>deficiência e<br/>seus<br/>familiares</b> | Dimensão<br>trabalho tecnico<br>operativo | Planejamento e organização das<br>atividades.   | anual   |
|   |   | <p>Construção e avaliação do Plano Individualizado de Atendimento</p> <p>Reuniões para discussão de casos que demandam acompanhamento mais sistemático</p> <p>Elaboração de relatórios</p> <p>Reunião para avaliação do Serviço quanto a sua qualidade e alcance dos objetivos propostos.</p> | <p>De acordo com a demanda</p> <p>De acordo com a demanda</p> <p>Mensal</p> |
|   |   |   |   |
|   | Dimensão<br>trabalho tecnico<br>operativo | Realizar acolhimento, atendimento, visita domiciliar, encaminhamento e acompanhamento dos usuários  | De acordo com a demanda   |



|  |  |  |         |
|--|--|--|---------|
|  |  | Terapia com sons<br>fisioterapia<br>Fonoaudiologia<br>Psicóloga<br>Psicopedagogo<br>Nutricionista<br>Pilates | Semanal |
|  |  | Encontros de auto ajuda  | Mensal  |

## **6- METODOLOGIA**

O eixo do trabalho será na realização de atividades de terapias, que envolve a promoção da saúde, cuidados e autocuidados, ações de inclusão social através da utilização de métodos e técnicas acessíveis, levando-se o público alvo com suas dimensões individuais e coletivas, dentre outros aspectos. Será desenvolvido atividades em caráter de oficinas; somada a palestras socioeducativas visando os aspectos preventivo e curativo; atividades internas e externas. Será elaborado um cronograma, onde profissionais de outros serviços afins poderão vir a contemplar o nosso corpo técnico para palestrar e orientar sobre temas de interesse contemplado neste plano de trabalho, vindo de encontro as necessidades e expectativas do público alvo e suas famílias.

### **6.1 Monitoramento e Avaliação:**

O monitoramento e avaliação das atividades desenvolvidas se dará através de fichas de presença dos atendidos e relatórios semestrais das terapias realizadas pelos profissionais que compõe o quadro da associação.

#### **a. LOCALIZAÇÃO E ABRANGÊNCIA**

O Plano de Trabalho será executado no município de Taquari RS, na sede da associação e nos consultórios dos profissionais envolvidos.

Handwritten text, mostly illegible due to fading and bleed-through from the reverse side of the page.

Handwritten text, mostly illegible due to fading and bleed-through from the reverse side of the page.

Handwritten text, mostly illegible due to fading and bleed-through from the reverse side of the page.

Handwritten text, mostly illegible due to fading and bleed-through from the reverse side of the page.

Handwritten text, mostly illegible due to fading and bleed-through from the reverse side of the page.

a. **PÚBLICO ALVO E FAIXA ETÁRIA**

O Plano de Trabalho tem como objetivo atender as crianças com deficiência e seus familiares com isto atendendo a todas as faixas etárias, de acordo com as necessidades, demandas e solicitações de pedidos de atendimentos.

**6.4 RECURSOS HUMANOS**

**PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA**

(Prevista Para 12 MESES )

NOME FUNÇÃO CARGA HORÁRIA CUSTO MENSAL VÍNCULO

| <b>NOME</b>                  | <b>FUNÇÃO</b>               | <b>CARGA HORÁRIA</b>           | <b>CUSTO MENSAL</b>       | <b>VÍNCULO</b>       |
|------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------------------|
| Priscila Saldanha            | Fonoaudióloga               | 8/h. semanais                  | R\$ 2.240,00              | contrato             |
| Diogo Norte da Silva         | PSICOPEDAGOGO               | 11/h semanais                  | R\$ 2.640 ,00             | contrato             |
| CarineTeresinha<br>S.Lengler | Psicóloga                   | 8/h.semanais                   | R\$ 2.320,00              | contrato             |
| Jarilene P. de<br>Azeredo    | Terapeuta                   | 5/h semanais                   | R\$ 800,00                | Contrato             |
| Imaira simao<br>CAROL        | Fisioterapeuta<br>PSICOLOGA | 17/h. semanais<br>8/H semanais | R\$ 4600,00<br>R\$1600,00 | Contrato<br>Contrato |

Valor total pedido a convenio será de **R\$8.000,00** mensais

TOTAL PROJETO PARA ANO : R\$ 96.0000,00

1. 2019年11月11日

2. 2019年11月11日

3. 2019年11月11日

4. 2019年11月11日

5. 2019年11月11日

6. 2019年11月11日

7. 2019年11月11日

8. 2019年11月11日

9. 2019年11月11日

10. 2019年11月11日

11. 2019年11月11日

12. 2019年11月11日

13. 2019年11月11日

14. 2019年11月11日

15. 2019年11月11日

16. 2019年11月11日

17. 2019年11月11日

18. 2019年11月11日

19. 2019年11月11日

20. 2019年11月11日

21. 2019年11月11日

22. 2019年11月11日

23. 2019年11月11日

24. 2019年11月11日

25. 2019年11月11日

26. 2019年11月11日

27. 2019年11月11日

28. 2019年11月11日

29. 2019年11月11日

30. 2019年11月11日

31. 2019年11月11日

32. 2019年11月11日

33. 2019年11月11日

34. 2019年11月11日

35. 2019年11月11日

36. 2019年11月11日

37. 2019年11月11日

38. 2019年11月11日

39. 2019年11月11日

40. 2019年11月11日

41. 2019年11月11日

42. 2019年11月11日

43. 2019年11月11日

44. 2019年11月11日

45. 2019年11月11日

46. 2019年11月11日

47. 2019年11月11日

48. 2019年11月11日

49. 2019年11月11日

50. 2019年11月11日

51. 2019年11月11日

52. 2019年11月11日

53. 2019年11月11日

54. 2019年11月11日

55. 2019年11月11日

56. 2019年11月11日

57. 2019年11月11日

58. 2019年11月11日

59. 2019年11月11日

60. 2019年11月11日

61. 2019年11月11日

62. 2019年11月11日

63. 2019年11月11日

64. 2019年11月11日

65. 2019年11月11日

66. 2019年11月11日

67. 2019年11月11日

68. 2019年11月11日

69. 2019年11月11日

70. 2019年11月11日

71. 2019年11月11日

72. 2019年11月11日

73. 2019年11月11日

74. 2019年11月11日

75. 2019年11月11日

76. 2019年11月11日

77. 2019年11月11日

78. 2019年11月11日

79. 2019年11月11日

80. 2019年11月11日

81. 2019年11月11日

82. 2019年11月11日

83. 2019年11月11日

84. 2019年11月11日

85. 2019年11月11日

86. 2019年11月11日

87. 2019年11月11日

88. 2019年11月11日

89. 2019年11月11日

90. 2019年11月11日

91. 2019年11月11日

92. 2019年11月11日

93. 2019年11月11日

94. 2019年11月11日

95. 2019年11月11日

96. 2019年11月11日

97. 2019年11月11日

98. 2019年11月11日

99. 2019年11月11日

100. 2019年11月11日

GASTO COM TERAPIAS ,TOTAL POR MÊS R\$ 14.200,00 DIFERENÇA VEM DE OUTROS CONVENIOS E TRABALHO VOLUNTARIO DAS FAMILIAS PARA ARRECADÇÃO DE VERBA .

Para essa prestação de serviços o associado será atendido por um especialista, formada em cada área , os encontros ocorrerão 1x na semana, 4 vezes por mês , O custo apresentado para a execução do projeto consiste no fornecimento do Profissional habilitado (a).

As demais terapias continuam em andamento e são pagos com valores de promoções feitas na associação como brechó , rifas, pedágios , padrinhos , doações , calendários , convênios e outras que virão durante o ano . Caso haja mais casos será feito o ajuste no investimento desse projeto, estando aberto para renegociação.

**Fonte de Recursos:**

O investimento vem convênio da Prefeitura Municipal de Taquari, convênio



*Associação Pequenos Notáveis*

*aspequenosnotaveis@gmail.com*

