

Projeto “Qualificar para Incluir”

Ação Social para Desenvolvimento Profissional de Jovens em Vulnerabilidade.

Introdução:

O projeto "Qualificar para Incluir" visa abordar a importância de qualificar jovens em situação de vulnerabilidade, elencando os prejuízos decorrentes da falta de acesso à educação e oportunidades profissionais. Ao investir nesse projeto auxiliará mitigar esses obstáculos ao oferecer uma formação abrangente e apoiar a inserção de jovens em situação de vulnerabilidade no mercado de trabalho formando recursos humanos capacitados para suprir as necessidades do município. Além disto, como segundo braço da formação busca pensar possibilidades de oportunizar a preparação dos jovens para entrada no ensino superior, como por exemplo preparação para o ENEM, entre outras alternativas.

Objetivos

O projeto tem como objetivos principais:

1. Fornecer uma formação abrangente que prepare jovens em situação de vulnerabilidade para o mercado de trabalho, fornecendo-lhes as habilidades necessárias para construir carreiras de sucesso.
2. Proporcionar oportunidades de crescimento profissional e pessoal para jovens que não tem acesso e condições de participar de formações profissionais com recursos próprios, assim, dificultando o acesso ao mercado de trabalho e suas oportunidades.
3. Envolver iniciativas públicas com recursos disponíveis na promoção do desenvolvimento social, demonstrando que investir na qualificação de jovens em vulnerabilidade é uma estratégia benéfica para a comunidade.

Justificativa

A falta de acesso à educação de qualidade e oportunidades de emprego é um desafio crítico enfrentado por jovens em situação de vulnerabilidade. Isso resulta em prejuízos significativos, incluindo:

- Aumento das taxas de desemprego e subemprego entre os jovens vulneráveis, levando à perpetuação do ciclo de pobreza.
- Desigualdades sociais acentuadas, prejudicando o desenvolvimento sustentável da comunidade.

Metodologia

O projeto será desenvolvido em quatro etapas principais:

1. Mapeamento e Seleção: Identificação de jovens em situação de vulnerabilidade que se beneficiarão da formação. Isso incluirá critérios de seleção transparentes e justos.
2. Formação e Qualificação: Desenvolvimento de programas de formação abrangentes, abordando habilidades técnicas, comportamentais e habilidades de empregabilidade. Isso será realizado em parceria com instituições de ensino, treinadores e profissionais experientes.
3. Inserção no Mercado de Trabalho: Estabelecimento de parcerias com empresas que ofereçam oportunidades de estágio, aprendizado prático e empregos para os jovens qualificados.
4. Monitoramento e Avaliação: Acompanhamento do progresso dos jovens após a formação e coleta de dados para avaliar o impacto do projeto na vida deles e na comunidade.
5. Pensar o desejo do jovem e as possibilidades de acesso ao ensino superior.

Da Formação Preparatória

Será desenvolvida no período de 10 meses, no formato presenciais, com aulas semanais, (1) vez na semana, (3h) três horas semanais – ministrada por profissionais das áreas de psicologia, educação e administração.

Do Investimento

Poderá ser investido no projeto das seguintes formas:

- Disponibilizando a formação em seu município: formação pelo investimento de R\$12.000,00 – sendo R\$1.200,00 mensais pelo período de 10 meses.

Conclusão

O projeto "Qualificar para Incluir" é uma iniciativa crucial para combater a exclusão social e proporcionar oportunidades para jovens que enfrentam desafios significativos. Este projeto não apenas melhora a vida dos jovens envolvidos, mas também contribui para o crescimento sustentável da sociedade como um todo. Acreditamos que juntos, podemos criar um impacto significativo e positivo nas vidas desses jovens e na sociedade em geral. **Transformando realidades por meio da educação.**

DA FORMAÇÃO PREPARATÓRIA

Preparação de jovens profissionais de sucesso. O curso abordará uma variedade de tópicos essenciais para o desenvolvimento de carreiras bem-sucedidas:

O curso abordará uma variedade de tópicos essenciais para o desenvolvimento de carreiras bem-sucedidas.

Mês 1: Fundamentos de Carreira

- Semana 1: Introdução à preparação para a carreira
- Semana 2: Autoconhecimento e definição de metas
- Semana 3: Desenvolvimento de habilidades de comunicação
- Semana 4: Construção de um currículo eficaz

Mês 2: Habilidades de Comunicação

- Semana 1: Comunicação verbal e não verbal
- Semana 2: Escrita profissional e e-mails
- Semana 3: Comunicação eficaz em apresentações
- Semana 4: Entrevistas e negociação salarial

Mês 3: Desenvolvimento de Habilidades Interpessoais

- Semana 1: Trabalho em equipe e colaboração
- Semana 2: Liderança e gestão de conflitos
- Semana 3: Networking e construção de relacionamentos profissionais
- Semana 4: Inteligência emocional

Mês 4: Desenvolvimento Profissional

- Semana 1: Gerenciamento de tempo e produtividade
- Semana 2: Resolução de problemas e tomada de decisões
- Semana 3: Inovação e criatividade
- Semana 4: Gestão de projetos

Mês 5: Desenvolvimento de Habilidades Digitais

- Semana 1: Alfabetização digital e ferramentas de produtividade
- Semana 2: Marketing digital e presença online
- Semana 3: Análise de dados e visualização
- Semana 4: Segurança cibernética e ética digital

Mês 6: Planejamento de Carreira

- Semana 1: Desenvolvimento de um plano de carreira
- Semana 2: Exploração de setores e indústrias
- Semana 3: Preparação para graduação, se aplicável
- Semana 4: Mentoria e orientação profissional

Mês 7: Desenvolvimento de Competências Técnicas

- Semana 1: Desenvolvimento de habilidades técnicas relevantes para a indústria
- Semana 2: Certificações e treinamento técnico
- Semana 3: Acompanhamento de tendências da indústria
- Semana 4: Projetos práticos relacionados à área de atuação

Mês 8: Empreendedorismo e Inovação

- Semana 1: Empreendedorismo e criação de negócios
- Semana 2: Desenvolvimento de modelos de negócios
- Semana 3: Marketing e estratégias de vendas
- Semana 4: Pitching e apresentação de ideias

Mês 9: Ética e Responsabilidade Profissional

- Semana 1: Ética no local de trabalho
- Semana 2: Sustentabilidade e responsabilidade social corporativa
- Semana 3: Diversidade e inclusão no ambiente de trabalho
- Semana 4: Casos de estudo e análise ética

Mês 10: Preparação para o Futuro

- Semana 1: Preparação para entrevistas de emprego e testes
- Semana 2: Desenvolvimento de um portfólio profissional
- Semana 3: Estratégias de pesquisa de emprego
- Semana 4: Planejamento para o futuro e encerramento do curso

O projeto será executado pelo Instituto Subjetividades, CNPJ: 28.668.872/0001-41.

Contato para dúvidas, esclarecimentos e contratação:

Whatsapp (54) 99988-8973 – Adriano Farias